

EDIL SERVICE SRL

CANEPINA - Italia | Costruzione di edifici

Dimensioni dell'azienda: XS | Ambito di valutazione: Soggetto

Punteggio complessivo

65/100

Percentile

70th



Scorecard

Data di pubblicazione: 4 mar 2026

Valida fino al: 4 mar 2027

Punteggio complessivo

Percentile

70th

65/100



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●○



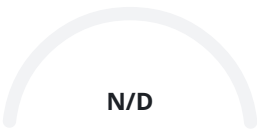
Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

--



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

● 72/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica standard sulle problematiche ambientali

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica ambientale

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● 25/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di azioni riguardanti consumo energetico e gas serra
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di misure per l'emergenza ambientale
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia e azione per il clima
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione delle emissioni di CO ₂ nel trasporto
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle azioni per etichettare, stoccare, manipolare e trasportare sostanze pericolose
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di acquisto o produzione di energia rinnovabile

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 50001
Certificato ISO 14001

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Standard reporting on environmental issues
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni su questioni ambientali
Media priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni di materiali, prodotti chimici e rifiuti

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

25 feb 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal feb 2026 al feb 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●○

● 56/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● 0/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei dipendenti
Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sulle condizioni lavorative
Media priorità	Documentazione inconcludente sulle politiche di prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione
Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sulle pratiche lavorative e diritti umani
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di un piano di azione d'emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti su discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di una regolare valutazione delle performance individuali
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001
Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni su questioni relative alle pratiche lavorative e diritti umani
Media priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni in materia di salute e sicurezza dei dipendenti
Media priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla gestione delle carriere e formazione
Media priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni in materia di discriminazione e molestie
Media priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle condizioni lavorative

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database 25 feb 2026	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal feb 2026 al feb 2031
--	--

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

71/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica sulla sicurezza delle informazioni
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica standard su temi etici
Politica relativa a corruzione e tangenti

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica sull'etica
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di esempi dettagliati relativi a questioni etiche (linee guida o domande e risposte)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

25 feb 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal feb 2026 al feb 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.